МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп

(январь 2020 г.)

**РЫНОК ТРУДА В г.ГОМЕЛЕ:**

**ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ**

Действующая в республике система оплаты труда и принимаемые меры по ее совершенствованию позволяют **обеспечить стабильный рост заработной платы** работников различных отраслей экономики.

**Номинальная начисленная заработная плата в г.Гомеле в январе*–*ноябре 2019 г.** по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 12,4% при прогнозе 11,2% и составила **1 005,0 руб.**, в том числе **в ноябре – 1 033,6 руб.**

Среднемесячная заработная плата **по Новобелицкому району** составила за январь-ноябрь 811,6 руб. (темп роста 114,6%), в том числе за ноябрь – 870,7 руб.;

**по Советскому району –** 1037,5 руб. (темп роста 114,1%), ноябрь – 1069,2 руб.;

**по Железнодорожному району** – 1021,2 руб. (темп роста – 110,8%), ноябрь – 1027,2 руб.;

**по Центральному району** – 939,6 руб. (темп роста – 110,6%), ноябрь – 978,5 руб.

**Реальные зарплаты гомельчан увеличились на 6,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.**

По Гомельской области номинальная начисленная заработная плата в январе*–*ноябре 2019 г. составила 964,3 руб. и увеличилась на 13,0% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в том числе в ноябре 2019г. – 997,1 руб. и увеличилась пол сравнению с ноябрем 2018 года на 11,2%.

**В разрезе** областных центров самый высокий уровень оплаты труда в январе*–*ноябре 2019 г. – в г. Бресте (1 079,5 руб.), самый низкий – в г. Могилеве (995,0 руб.).

**По видам экономической деятельности** лидерами по размеру заработной платы за январь – ноябрь 2019 года остаются работники сферы горнодобывающей промышленности и производства химических продуктов, нефтепереработки (3642,4 руб.), сферы информации и связи (2316,2 руб.), финансовой и страховой деятельности (1422,4 руб.).

Заработная плата в транспортной деятельности составила 1128,1 руб., в строительстве - 1080,4 руб., промышленности - 1041,5 руб., торговле – 835,8 руб.

*При этом**Глава государства неоднократно указывал на то, что* ***рост заработных плат должен быть увязан с производительностью труда****:**«Людям надо платить нормальную зарплату, но деньги надо заработать – тут вопросов нет». Особенно актуально это требование сегодня, когда по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь реальные зарплаты белорусов по-прежнему увеличиваются заметно быстрее, чем производительность труда.* *Так, если за январь–ноябрь 2019 г. по г.Гомелю производительность труда увеличилась на 1% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, то реальные зарплаты – на 6,3% (за этот же период).*

Стабильная экономическая ситуация в стране позволила увеличить и размер **минимальной заработной платы, которая является одной из мер социальной защиты трудящихся**. Это тасумма денежных средств, ниже которой платить недопустимо, если работник работает на полную ставку и выполняет нормативный объем работ.

***Справочно.***

*С 1 января 2019 г. минимальная заработная плата установлена в размере* ***330 руб.***

*С 1 января 2020 г. минимальная заработная плата установлена в размере* ***375 руб.****, что составит 100,7% минимального потребительского бюджета на одного члена семьи из четырех человек, действующего на дату ее установления.*

**Случаев нарушения нанимателями законодательства о труде** в части несоблюдения минимальных гарантий по оплате труда за январь-декабрь 2019 года в г.Гомеле не установлено.

Одной из приоритетных задач руководства страны в 2019 году было **снижение количества предприятий со средней зарплатой до 400 руб.,** ав 2020 году – с зарплатой меньше 500 руб.

 По г.Гомелю организаций, средняя зарплата на которых ниже 400 руб., не имеется.

Пристальное внимание уделяется организациям **бюджетной сферы**, играющим важнейшую социальную роль.

С**оотношение средней зарплаты в бюджетной сфере и средней зарплаты по городу обеспечено на уровне 82,4%**.

Так, по г.Гомелю номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в январе*–*ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года у работников здравоохранения увеличилась на 15,5% и достигла 837,5 руб., в том числе в ноябре – 905,6 руб.;

у работников образования – увеличилась на 17,7% и составила 741,1 руб., в том числе в ноябре - 804,7 руб.;

В настоящее время увеличена заработная плата педагогическим работникам, включая лиц из числа профессорско-преподавательского состава, помощникам воспитателей, медицинским и фармацевтическим работникам.

В целях совершенствования подходов к оплате труда работников бюджетных организаций издан **Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»** (далее – Указ). Указом определены основные подходы **по комплексному изменению** системы оплаты труда работников бюджетных организаций (тарифной системы, структуры заработной платы, наименования стимулирующих и компенсирующих выплат, базы их исчисления и размеров и т.д.).

В соответствии с Указом с 1 января 2020 года:

Вместо действующей 27-разрядной Единой тарифной сетки работников Республики Беларусьс 1 января 2020 г. **введена 18-разрядная тарифная сетка.**

**Изменяется величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций**.Вместо тарифной ставки первого разряда **вводится базовая ставка,** размер которой с 1 января 2020 года *–* 185 рублей*)*.

**Упрощается структура заработной платы работников бюджетных организаций.** Заработная плата работников бюджетных организаций будет состоять из: оклада, стимулирующих (надбавки, премии) и компенсирующих (доплаты) выплат. Размер указанных выплат будет определяться от оклада или от базовой ставки.

Работникам будут устанавливаться **следующие выплаты**: надбавка за стаж работы в бюджетных организациях; премия; единовременная выплата на оздоровление; материальная помощь; надбавки и доплаты, предусмотренные законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь *(например, надбавка за работу на условиях контрактной формы найма, доплаты за ученую степень и ученое звание, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные, выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.).*

Конкретные размеры, а также порядок и условия выплаты премий, единовременной выплаты на оздоровление и материальной помощи будут определяться положениями, утверждаемыми руководителями бюджетных организаций.

**Расширяются права руководителей государственных органов и бюджетных организаций по установлению надбавок и доплат работникам.** Указанные выплаты будут устанавливаться с учетом отраслевой специфики и результатов труда в пределах средств, выделенных из бюджета на оплату труда работников, а также средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, и из иных источников, не запрещенных законодательством.

Также Указом определено, что при **введении новой системы оплаты труда с 1 января 2020 года не допускается снижение размеров начисленной заработной платы (без премии) работников бюджетных организаций, действовавших на момент введения новых условий оплаты труда.**

В г.Гомеле уделяется пристальное внимание вопросам соблюдения законодательства о труде. В январе–ноябре 2019 г. было выявлено более 40 фактов нарушения нанимателями трудового законодательства, в том числе в части сроков выплаты заработной платы, сумм, причитающихся работникам на день увольнения, среднего заработка за время трудового отпуска при окончательном расчете, по которым для привлечения к административной ответственности направлены письма в Гомельское областное управление Департамента государственной инспекции труда.

**В целях своевременной выплаты заработной платы работникам** ведется постоянный мониторинг организаций, испытывающих трудности с выплатой заработной платы.

В настоящее время на рынке труда города наблюдаются **положительные тенденции, которые характеризуются ростом спроса на рабочую силу и снижением уровня зарегистрированной безработицы.**

В январе–ноябре 2019 г. в экономике города было занято 226,6 тыс. человек. Наблюдается темп роста численности занятого населения по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, численность занятого населения выросла (на 0,9 тыс. человек, или на 0,5%) и составила 100,4% (в 2018 году – 99,9%).

За январь–декабрь 2019 г. за содействием в трудоустройстве обратилось 8,6 тыс. человек (90,9% к соответствующему периоду 2018 года).

**На 1 января 2020 г. на учете состояло 326 безработных** (на 39,3% меньше, чем на 1 января 2019 г.).

**Средняя продолжительность безработицы** по сравнению с 2018 годом **сократилас**ь с 3,5 месяцадо 2,2 месяца.

***Справочно.***

*Более половины всех состоящих на учете безработных – это мужчины (67,5%, в 2018 году – 61,7%). Молодежь в возрасте 16-30 лет составляет 23,9% (в 2018 году – 20,7%).*

**Число вакансий** в течение года варьировалось в пределах **3 000**.

Это в 9 раз больше численности безработных.

**Средний период трудоустройства** составил **1,3** месяца (в аналогичном периоде 2018 г. – 1,6 месяца).

Выполнение мероприятий Государственной программы позволило в 2019 году снизить **уровень** **зарегистрированной безработицы** до 0,2% к численности рабочей силы.

Снижение официально зарегистрированной безработицы и рост вакансий обусловили дальнейшее падение уровня напряженности на рынке труда. **Коэффициент напряженности на рынке труда** *(показывает, какое число безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию)* **снизился** с 0,16 на 1 января 2019 г. до 0,1 безработных на одну вакансию на 1 января 2020 г.

Благоприятное влияние на рынок труда оказывает также **сокращение масштабов вынужденной неполной занятости**.

Режимом вынужденной неполной занятости в январе-ноябре 2019 г. были охвачены 3,2 тыс. человек или менее 2% от списочной численности работников (в январе-ноябре 2018 г. – 4,0 тыс. человек или 2,5 процента от списочной численности работников).

Несмотря на позитивную динамику на рынке труда, вопрос **создания новых рабочих мест** находится на постоянном контроле Главы государства.

На 2019 год прогнозный показатель по трудоустройству граждан на вновь созданные рабочие места составлял 3105 человек.

За январь-сентябрь 2019 г. по городу трудоустроено на вновь созданные рабочие места 2546 человек (на 262 больше прогноза, или 111,5% к прогнозному показателю). В октябре – ноябре 2019 года на созданные рабочие места на действующих предприятиях города дополнительно трудоустроено еще 410 человек. Прогнозный показатель по оценке за 2019 год городом выполнен в полном объеме.

***Справочно.***

*В частности, в 2019 году трудоустроены* ***на созданные рабочие места новых производств действующих предприятий:***

*ИООО «ЭПАМ Системз», Филиал ООО «Табак- Инвест» Гомельский торговый центр «Корона», ООО «Стеклозавод «Ведатранзит», ООО «Делком40», ООО «Ива-Гомель-Парк», ИУП «Годел текнолоджис юроп», ООО «Техартгруп», ОАО «Гомельский мясокомбинат», ИПУП «Фрешпак Солюшенс», КСУП «Совхоз – комбинат «Заря».*

*Трудоустроены* ***на созданные новые предприятия:***

*ООО «Волга – Дон», ООО «Смайл – Дент»,ООО «ГаражИнвестмант А», ООО «Приносим радость»*

В рамках выполнения мероприятий Государственной программы за январь–декабрь 2019 г. **оказано содействие в трудоустройстве** на созданные рабочие места и имеющиеся вакансии
**более 6 тыс. человек, из них 3,0 тыс. безработных**. Уровень трудоустройства безработных составил 61,7% от числа нуждающихся в трудоустройстве при целевом показателе по итогам 2019 года 59%.

Рынок труда сегодня стремительно меняется, растет потребность в высококвалифицированных специалистах, но при этом постоянно требуются и работники без специализированной подготовки.

Как и в 2018 году, на рынке труда более востребованы рабочие (водитель автомобиля, швея, продавец, машинист, повар, каменщик, электрогазосварщик) – 50% от общего числа вакансий.

На долю вакансий для специалистов приходится около половины – здесь сегодня очень востребованы врачи, фармацевты, медицинские сестры, главные бухгалтера, инженеры, мастера и др. *–* на них последние три года спрос постоянный.

В целях стимулирования трудовой мобильности граждан оказано содействие в переселении на новое место жительства и работы **3 семьям безработных.**

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда города **на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации** направлено 328 граждан, в том числе безработных 321 чел. (6,6% от нуждающихся в трудоустройстве безработных при прогнозе 6,5%).

***Справочно.***

*На обучение по заявкам нанимателей с гарантией последующего трудоустройства направлено 211 человек, или 65,7% от общего числа направленных безработных.*

В целях оказания практической помощи гражданам в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации оказаны профориентационные услуги 1,3 тыс. обратившихся граждан. Различными мероприятиями профориентационной направленности охвачено более 600 учащихся учреждений общего среднего образования.

С целью **приобретения опыта практической работы** по полученной профессии (специальности) оказано содействие в трудоустройстве на временные рабочие места 64 безработным.

В целях содействия максимальной занятости высвобождаемых работников органами по труду, занятости и социальной защите проводятся **информационные мероприятия** по консультированию нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснению ситуации на рынке труда региона, организована «горячая линия».

**В оплачиваемых общественных работах** приняли участие 2510 человек. Обеспечена временная трудовая занятость 2043 школьников, учащихся и студентов в свободное от учебы время.

Забронировано 1170 рабочих места для приема на работу граждан, которым предоставляются **дополнительные гарантии в области содействия занятости населения**.

На **адаптацию к трудовой деятельности** с компенсацией затрат нанимателям по оплате труда направлено 32 инвалида.

Оказано содействиев организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризмас **финансовой поддержкой путем предоставления субсидий** в 2019 г. 92 безработным.

Национальным законодательством закреплены дополнительные гарантии занятости всем желающим заработать, занимаясь при этом любимым делом.